

SYSTEMISCHES KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte schüren und beruhigen lernen

Intensivseminar für Führungskräfte und Berater

DEIN NUTZEN

Konflikte gehören elementar zum Alltagserleben von Führungskräften und ebenso zum Beratungsalltag. Ganz gleich ob Konflikte zwischen Mitarbeitern unterschiedlicher Bereiche, zwischen Mitarbeitern eines Teams, zwischen Führung und Mitarbeitern und Ehrenamtlern, Konflikte im Umgang mit Externen oder Konflikte aufgrund unterschiedlicher Prozessideen oder, oder, oder... Kurzum, Konflikte treten überall auf und sie sind genau genommen der Normalfall. Bisweilen halten sie sich sogar hartnäckig. Demnach ist Konfliktmanagement anspruchsvolles Führungswerkzeug. Die Handlungsoptionen in Konflikten, das Verstehen der Wirkmechanismen in Konflikten sowie die Gestaltung von Gesprächen hin zu Lösungen sind die Themen dieses Seminars.

FÜR WEN?

Du hast disziplinarische oder laterale Führungsverantwortung? Du bist beratend in Konfliktfeldern tätig? Du bist an einem systemisch fundierten Konzept interessiert und möchtest eine wirksame Konfliktbehandlung entwickeln? Dann bist du mit diesem Seminar angesprochen.

LEITFRAGEN

- Was ist die Funktion von Konflikten?
- Wie begegne ich den besonderen konfliktären Herausforderungen im Führungsalltag?
- Was sind Konflikte und wie unterscheidet man sie sinnvoll von anderen Phänomenen?
- Wie eskalieren Konflikte?
- Wie geht die eigene Einstellung mit Konfliktodynamiken einher?
- Wie manage ich Konflikte richtig?/Wie moderiere oder coache ich sinnvoll in Konflikten?
- Was muss ich beachten, wenn ich selbst Teil des Konflikts bin?
- Wie gehe ich mit unterschiedlichen Persönlichkeiten im Konflikt um?
- Wie kommt man zu tragfähigen Vereinbarungen?
- Wie wirken organisationsbedingte Hindernisse, Widersprüche und unklare/ungenaue Strukturen in Konflikte hinein?
- Welche systemischen Arten von Konflikten lassen sich sinnvoll unterscheiden?
- Instrumente, die helfen, Konflikte zu analysieren und zu verstehen.
- Tabuzone Macht - Wie gehen Macht mit Konflikten einher?
- Wie wirken Wahrnehmung, Emotion, Einstellung und Verhalten im Konflikt zusammen?

TERMIN/ORT

04.-05.05.2025 (2 Tage) – Seminarhotel Kunze-Hof, Seefeld (Landkreis Wesermarsch)

INVESTITION

Seminargebühr 980,- Euro zzgl. MwSt. Enthalten in der Seminargebühr sind die Seminarunterlagen, ein digitalisiertes Photoprotokoll sowie das Buch „Konfliktmanagement“ von Thomas Schleiken. Tagungspauschale und Übernachtungskosten kommen obligatorisch hinzu (230,- Euro/Person inkl. MwSt. bei Anreise am Morgen).

SEMINARLEITUNG

THOMAS SCHLEIKEN ist der Kopf hinter "Thomas Schleiken - Training, Coaching, Consulting" und hinter BLIND LEMON RECORDS. Thomas Schleiken ist Dipl.-Betriebswirt, systemischer Organisationsberater SWF, Seniorcoach + Lehrcoach DGfC, Coach DFC und Certified Coach RTC. Er arbeitet seit 30 Jahren als systemischer Organisationsberater, Trainer und Coach in privatwirtschaftlichen Betrieben, Behörden und NPO. Als CEO von BLIND LEMON RECORDS und Musiker resonieren zudem musische und kreative Aspekte in seiner Arbeit.

KONTAKT

Dipl.-Betriebswirt THOMAS SCHLEIKEN

Systemischer Organisationsberater SWF
Seniorcoach DGfC - Lehrcoach DGfC / Coach DFC / Certified Coach RTC

Hinter der Wallhecke 63 | D – 27777 Ganderkesee
Telefon: 04223/925934 | eMail: schleikentcc@t-online.de
www.thomas-schleiken.com