

PRAXISRAUM KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte schüren und beruhigen lernen

Ein systemisch fundiertes Intensivseminar für Führungskräfte und Berater

DEIN NUTZEN

Konflikte gehören elementar zum Alltagserleben in der Führung ebenso, wie in der Beratung. Ganz gleich ob Konflikte zwischen Mitarbeitern unterschiedlicher Bereiche, zwischen Mitarbeitern eines Teams, zwischen Führung und Mitarbeitern und Ehrenamtlichen, Konflikte im Umgang mit Externen oder Konflikte aufgrund unterschiedlicher Prozessideen oder, oder, oder... Kurzum, Konflikte treten überall auf, und sie sind genau genommen der Normalfall. Bisweilen erweisen sie sich als paradox, ranken um Machtstrukturen und halten sich hartnäckig. Und es erweist sich als Irrglaube, dass es bei der Konfliktbehandlung stets um Lösung geht. Demnach ist Konfliktmanagement anspruchsvolles Führungswerkzeug. Die Handlungsoptionen in Konflikten, das Verstehen der Wirkmechanismen in Konflikten sowie die Gestaltung von Gesprächen hin zu Lösungen sind die Themen dieses Praxisraums.

FÜR WEN?

Du hast disziplinarische oder laterale Führungsverantwortung? Du bist beratend in Konfliktfeldern tätig in der Organisationsberatung oder im Coaching? Du bist an systemisch fundiertem Handwerkzeug interessiert und möchtest eine wirksame Konfliktbehandlung entwickeln? Dann bist du mit diesem Praxisraum angesprochen.

LEITFRAGEN

- Was sind Konflikte und wie unterscheidet man sie sinnvoll von anderen Phänomenen?
- Was ist die Funktion von Konflikten?
- Wie eskalieren Konflikte?
- Wie begegne ich den besonderen konfliktären Herausforderungen im Führungsalltag?
- Wie geht die eigene Einstellung mit Konfliktodynamiken einher?
- Welche Richtungen kann Konfliktmanagement nehmen, und wonach entscheide ich mich für eine Richtung?
- Wie manage ich Konflikte richtig?/Wie moderiere oder coache ich sinnvoll in Konflikten?
- Was muss ich beachten, wenn ich selbst Teil des Konflikts bin?
- Wie gehe ich mit unterschiedlichen Persönlichkeiten im Konflikt um?
- Wie kommt man zu tragfähigen Vereinbarungen?
- Wie wirken organisationsbedingte Hindernisse, Widersprüche und unklare/ungenau Strukturen in Konflikte hinein?
- Welche systemischen Arten von Konflikten lassen sich sinnvoll unterscheiden?
- Instrumente, die helfen, Konflikte zu analysieren und zu verstehen.
- Tabuzone Macht - Wie gehen Macht mit Konflikten und Konfliktmanagement einher?
- Wie wirken Wahrnehmung, Emotion, Einstellung und Verhalten im Konflikt zusammen?

TERMIN/ORT

03.12.2026, 10:00 Uhr – 05.12.2026, 15:30 Uhr (3 Tage) – Seminarhotel Kunze-Hof, Seefeld (Landkreis Wesermarsch)

INVESTITION

Teilnahmegebühr 1.309,- Euro inkl. MwSt. Enthalten in der Seminargebühr sind die Seminarunterlagen, ein digitalisiertes Photoprotokoll sowie das Buch „Konfliktmanagement“ von Thomas Schleiken. Die Tagungshausgebühren (Tagungsaupschale, Übernachtung, Vollpension) kommen obligatorisch hinzu (370,- Euro/Person inkl. MwSt. bei Anreise am Morgen).

SEMINARLEITUNG

THOMAS SCHLEIKEN ist der Kopf hinter "Thomas Schleiken - Training, Coaching, Consulting" und hinter BLIND LEMON RECORDS. Thomas Schleiken ist Dipl.-Betriebswirt, systemischer Organisationsberater SWF, Seniorcoach + Lehrcoach DGfC, Coach DFC, Certified Coach RTC, Coach und Mastercoach EASC sowie infosyon certified MASTER TRAINER. Er arbeitet seit 30 Jahren als systemischer Organisationsberater, Trainer und Coach in privatwirtschaftlichen Betrieben, Behörden und NPO. Als CEO von BLIND LEMON RECORDS und Musiker resonieren zudem musische und kreative Aspekte in seiner Arbeit.

ANMELDUNG

Zur verbindlichen Anmeldung sende den ausgefüllten Anmeldebogen per Post oder per eMail an schleikentcc@t-online.de.

KONTAKT

Dipl.-Betriebswirt THOMAS SCHLEIKEN

Systemischer Organisationsberater SWF
Seniorcoach DGfC - Lehrcoach DGfC / Coach DFC / Certified Coach RTC
Coach und Mastercoach EASC / infosyon certified MASTER TRAINER

Hinter der Wallhecke 63 | D – 27777 Ganderkesee
Telefon: 04223/925934 | eMail: schleikentcc@t-online.de
www.thomas-schleiken.com